



COMUNE DI BOBBIO

Provincia di Piacenza

COPIA

Delibera N. 5 Data 04-03-2022

VERBALE DI DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE ORGANICAMENTE INTEGRATO CON IL PIANO DEGLI OBIETTIVI E CON IL PIANO PERFORMANCES - 2022/2024

L'anno duemilaventidue addi quattro del mese di marzo alle ore 19:30, nella sala giunta si è riunita la Giunta Municipale.

Risultano presenti e assenti i seguenti Consiglieri:

Cognome e Nome	Carica	Pr. As.
INNOCENTE SIMONA	VICE-SINDACO	Presente
CASTELLI GIAMBATTISTA	ASSESSORE	Presente
RAGAGLIA GIORGIA	ASSESSORE	Presente
ALBERTI ALFREDO	ASSESSORE	Presente

Totale Presenti 4, Assenti 0

Assiste all'adunanza il Segretario Comunale Mezzadri Elena, il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Il sig. **INNOCENTE SIMONA**, in qualità di **VICE-SINDACO**, dichiara aperta la seduta e dopo aver constatato il numero legale degli intervenuti, passa alla trattazione dell'argomento in oggetto;

LA GIUNTA

Vista la proposta di deliberazione all'interno riportata e preso atto dei pareri espressi ai sensi dell'art. 49 del D. L.vo n. 267/2000;

Come da votazione all'interno riportata,

DELIBERA

di approvare integralmente la proposta di deliberazione all'interno riportata.

OGGETTO: PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE ORGANICAMENTE INTEGRATO
CON IL PIANO DEGLI OBIETTIVI E CON IL PIANO PERFORMANCES -
2022/2024.

LA GIUNTA COMUNALE

VISTO il comma 3 bis dell'art 169 del D.Lgs.vo n° 267/2000 e s.m., che testualmente recita:

"3-bis. Il PEG è deliberato in coerenza con il bilancio di previsione e con il documento unico di programmazione. Al PEG è allegato il prospetto concernente la ripartizione delle tipologie in categorie e dei programmi in macroaggregati, secondo lo schema di cui all'allegato n. 8 al decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118, e successive modificazioni. Il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del presente testo unico e il piano della performance di cui all'articolo 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, sono unificati organicamente nel PEG."

VISTO altresì il D.Lgs.vo n° 118/2011 e s.m., recante disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle regioni, degli enti locali e dei loro organismi;

RICHIAMATI, in materia di Piano Esecutivo di Gestione, i principi contabili armonizzati allegati al decreto suindicato, con particolare riferimento al punto 10 del principio contabile applicato concernente la programmazione di bilancio (all. n. 4/1) dai quali emergono le seguenti finalità e caratteristiche del PEG:

- guida la relazione tra organo esecutivo e responsabili dei servizi. Tale relazione è finalizzata alla definizione degli obiettivi di gestione, alla assegnazione delle risorse necessarie al loro raggiungimento e alla successiva valutazione;
- facilita la valutazione della fattibilità tecnica degli obiettivi definiti a livello politico orientando e guidando la gestione, grazie alla definizione degli indirizzi da parte dell'organo esecutivo, e responsabilizza sull'utilizzo delle risorse e sul raggiungimento dei risultati;
- costituisce un presupposto del controllo di gestione e un elemento portante dei sistemi di valutazione;
- chiarisce e integra le responsabilità tra servizi di supporto (personale, servizi finanziari, manutenzioni ordinarie e straordinarie, provveditorato-economato, sistemi informativi, ecc.) e servizi la cui azione è rivolta agli utenti finali;

- favorisce, di conseguenza, il controllo e la valutazione dei risultati del personale dipendente;

- assicura un collegamento con:

- o la struttura organizzativa dell'ente, tramite l'individuazione dei responsabili della realizzazione degli obiettivi di gestione;

- o gli obiettivi di gestione, attraverso la definizione degli stessi e degli indicatori per il monitoraggio del loro raggiungimento;

- o le entrate e le uscite del bilancio attraverso l'articolazione delle stesse al quarto livello del piano finanziario;

- o le dotazioni di risorse umane e strumentali, mediante l'assegnazione del personale e delle risorse strumentali;

RILEVATO:

- che il ciclo della Performance è unificato con il ciclo della programmazione finanziaria e che in particolare, nel Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) sono fissati, nell'ambito delle missioni e dei programmi nei quali è articolato il bilancio, gli obiettivi strategici perseguiti dall'Ente, a loro volta distinti in obiettivi operativi;

- che il Piano Esecutivo di Gestione, nel quale è unificato organicamente il piano della performance, come previsto dall'art. 169 del D.lgs.vo n° 267/2000, e s.m., definisce, nell'ambito degli obiettivi operativi previsti dal DUP e con la partecipazione dei relativi responsabili, gli specifici obiettivi gestionali affidati a ciascuna articolazione organizzativa;

- che tali obiettivi gestionali devono essere accompagnati dalla puntuale descrizione dei risultati attesi mediante appositi indicatori.

RILEVATO, peraltro, che l'adozione del Piano Esecutivo di Gestione è prevista dal vigente Regolamento di Contabilità, i cui articoli da 15 a 18 definiscono appunto finalità, struttura, contenuto, unità elementari contabili e iter di approvazione del P.E.G.;

RICHIAMATO il vigente Sistema di Valutazione della performance Delibera di Giunta n 4 del 12/01/2019 APPROVAZIONE PIANO PERFORMANCE - VALUTAZIONE - SCHEDE DI VALUTAZIONE

Delibera di Giunta n.5 del 12/01/2019 SISTEMA PESATURA POSIZIONI ORGANIZZATIVE ED INDENNITA' PARTICOLARI RESPONSABILITA'. ART. 5 CCNL 21 MAGGIO 2018.

Delibera di Giunta 47 del 07/5/2019 direttive per la pesatura delle posizioni organizzative.

VISTA la Delibera di Consiglio Comunale n. 18 del 27/06/2020 di APPROVAZIONE DELLA CONVENZIONE PER IL CONFERIMENTO ALL'UNIONE MONTANA VALLI TREBBIA E LURETTA DELLE FUNZIONI DI PERSONALE.

VISTA la Determina n 239 del 24/11/2020 di Costituzione e nomina NUCLEO DI VALUTAZIONE MONOCRATICO (NdV) in forma associata dell'UNIONE MONTANA VALLI TREBBIA E LURETTA DELLE FUNZIONI DI PERSONALE.

DATO ATTO che Il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'art. 108, c. 1 del D.Lgs. 267/00 e il piano della performance di cui all'art. 10 del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009 n. 150 e s.m.i., sono unificati organicamente nel PEG;

RILEVATO:

- che con il P.E.G. o altro strumento semplificato, le attività devono necessariamente essere poste in termini di obiettivo e contenere una precisa ed esplicita indicazione circa il risultato da raggiungere.

- che occorre, in particolare, che gli obiettivi esecutivi siano rappresentati in termini di processo e in termini di risultati attesi al fine di permettere: la puntuale programmazione operativa, l'efficace governo delle attività gestionali e dei relativi tempi di esecuzione, la chiara responsabilizzazione per i risultati effettivamente conseguiti;

- che gli obiettivi, anche nell'eventualità abbiano un ciclo di vita superiore all'anno, debbono comunque prevedere appositi indicatori di risultato relativi ad ogni singola annualità;

- che in particolare, gli obiettivi di attività debbono essere misurabili e monitorabili e i relativi risultati attesi espressi mediante indicatori di:

- a) efficacia, secondo profili di qualità, di equità dei servizi e di soddisfazione dell'utenza;

- b) efficienza, intesa quale rapporto tra risorse utilizzate e quantità di servizi prodotti o attività svolta, anche in relazione al rispetto dei tempi predeterminati;

VISTA la deliberazione di Consiglio Comunale n. 7 del 04/2/2022, esecutiva ad oggetto: "Approvazione del bilancio di previsione per il triennio finanziario 2022-2024 ";

RICHIAMATI, da ultimo i decreti del Sindaco di nomina di Responsabili di Servizio e conferimento titolarità di Posizione Organizzativa del Comune di BOBBIO di seguito dettagliati:

VISTI i sottoelencati decreti del Sindaco con i quali sono state attribuite le posizioni organizzative ai

dipendenti signori, Bianchini Fabrizio, Ferrari Alina, Borsotti Enrico, per gli effetti dell'art. 109. comma 2. D. Lgs 267/2000;

RITENUTO, quindi, di individuare quali responsabili della gestione e del conseguimento dei risultati

previsti dal P.E.G., i seguenti dipendenti, titolari di posizione organizzativa:

BIANCHINI FABRIZO	PROVVEDIMENTO DEL 3/1/2022	1	RESPONSABILE FINANZIARIO
FERRARI ALINA	PROVVEDIMENTO DEL 3/01/2022	2	SERVIZIO TECNICO - MANUTENTIVO
BORSOTTI ENRICO	PROVVEDIMENTO DEL 03/1/2022	3	AFFARI GENERALI ED ISTITUZIONALI

RITENUTO di provvedere all'approvazione dell'allegato Piano delle performances e del Piano dettagliato degli obiettivi di gestione 2022/2024 unificati organicamente nel PEG 2022/2024, approvando le schede obiettivo secondo la metodologia del sistema di valutazione della performance vigente;

DATO ATTO che sulla proposta della presente deliberazione sono stati espressi i seguenti pareri favorevoli, ai sensi dell'art. 49.1 del D. Lgs.vo n° 267/2000 e s.m., da ultimo modificato dall'art. 3.1, lett. b), della L. n° 213/2012:

- del Segretario, per quanto attiene la regolarità tecnica;
- del funzionario Responsabile del Servizio Finanziario per quanto attiene la regolarità contabile;

CON VOTI unanimi favorevoli resi per appello nominale,

DELIBERA

DI APPROVARE il Piano Esecutivo di Gestione per il triennio 2022/2024, unificato con il piano della performance e il piano dettagliato degli obiettivi, ai sensi dell'art. 169, comma 3bis, del D. Lgs n. 267/2000, contenente gli obiettivi di gestione e le risorse affidate ai Responsabili dei Servizi comunali in riferimento ai programmi indicati nel D.U.P., come da prospetti allegati A) e B), costituenti parte integrante, formale e sostanziale, del presente atto;

DI INDIVIDUARE, quali Responsabili della gestione e del conseguimento dei risultati previsti dal D.U.P. sopra citato, i dipendenti apicali indicati in premessa;

DI ASSEGNARE ai Responsabili dei Servizi comunali:

1) le risorse finanziarie evidenziate per ciascun servizio negli allegati prospetti, in conformità col Bilancio di Previsione 2022/2024 e suoi allegati (allegato A);

2) gli obiettivi esecutivi relativi alla performance individuale e organizzativa, e dei relativi indicatori (allegato B);

3) le dotazioni di risorse umane e strumentali, secondo quanto previsto dal Regolamento Organizzativo sull'Ordinamento generale degli Uffici e dei Servizi approvato con deliberazione di Consiglio 28 del 27/06/2020;

4) DI DISPORRE che il presente atto - venga pubblicato sul sito istituzionale nella sezione "Amministrazione Trasparente" sottosezione I Livello "Performance" sottosezione II Livello "Sistema di misurazione e valutazione della Performance" nel rispetto dei principi di trasparenza di cui al D. Lgs.vo n° 33/2013 e s.m. Successivamente,

LA GIUNTA COMUNALE

RAVVISATA l'urgenza di provvedere in merito con separata votazione, con voti unanimi favorevoli resi per appello nominale,

DELIBERA

DI DICHIARARE il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 comma 4 del D. Lgs.vo n. 267/2000 e s.m.

Il presente verbale viene così sottoscritto:

IL PRESIDENTE
F.to SIMONA INNOCENTE

Il Segretario Comunale
F.to Elena Mezzadri

ATTESTATO DI INIZIO PUBBLICAZIONE

Si attesta che copia della presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio di questo Comune per quindici giorni consecutivi a partire dalla data del 20-10-2022

Bobbio, li, 20-10-2022

Il Funzionario Incaricato
F.to Enrico Borsotti

Per copia conforme all'originale, in carta libera per uso amministrativo.

Bobbio, li, 20-10-2022

Il Funzionario Incaricato
Elena Mezzadri

ESECUTIVITA'

- La presente deliberazione **E' DIVENUTA ESECUTIVA** il giorno 30-10-2022 per decorrenza dei termini di cui al D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267:

Bobbio, li 20-10-2022

Il Segretario
F.to Elena Mezzadri